

Work4Germany

Zum Vorgehen bei der Fellowauswahl

Wir suchen engagierte, motivierte und methodenstarke Expert:innen je nach Vorhaben mit Schwerpunkten

- im Projekt-, Prozess- oder digitalen Produktmanagement
- in der Teambegleitung und Führungskräftecoaching
- in der Transformationsbegleitung

Unsere Fellows vereinen Erfahrungen in nutzerzentriertem Arbeiten sowie Transformations- und Change-Prozessen. Voraussetzung für die Auswahl sind mindestens fünf Jahre relevante Berufs- und erste Leitungserfahrung im Privat- bzw. Non-Profit-Sektor. Außerdem müssen sie Kenntnisse und Erfahrungen moderner und kollaborativer Arbeitsmethoden, Kommunikations- sowie Leadership-Skills mitbringen. Weiterhin sind Erfahrungen in der Arbeit in verwaltungsähnlichen Strukturen von Vorteil.

Wichtig ist auch, dass die Fellows Interesse haben an der Arbeit und den Herausforderungen der öffentlichen Verwaltung und dabei stets lösungsorientiert vorgehen.

Auswahlverfahren

Stufe 1: Schriftliche Bewerbung

Prüfung der formalen Qualifikation durch das Personalteam des DigitalService und das Work4Germany Team auf Basis eingereicherter Dokumente

- höchster Abschluss (Studienabschlüsse, Ausbildungen)
- relevante Berufserfahrung
- Sonstige Zertifikate je nach Schwerpunkt
 - Projekt- und Produktmanagement: z.B. Agile Coach, Scrum Master, Kanban, (Agiles) Projektmanagement, gängige Projektmanagement Tools
 - Referatssteuerung: z.B. Organisationsentwicklung, Mediation/ Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Leadershiptraining, Systemisches Coaching, Agile Coaching
 - Transformationsbegleitung: Praxiserfahrung in der Begleitung größerer Change- oder Transformationsprozesse in Unternehmen oder Verwaltungen + ggf. zusätzliche Schwerpunkte je nach Kontext
- Hintergrund-Check (z.B. keine auffällige Posts auf Social Media, vorherige Arbeitgeber)

Stufe 2: Strukturiertes Erstgespräch (à 30 Minuten)

Fokus:

- Bestätigung der Kompetenzen durch geeignete Anwendungsbeispiele
- Motivation und Passung zur Bundesverwaltung
- Erfahrung mit Hierarchien und Umgang mit Herausforderungen
- Selbstreflexion, Lernbereitschaft und Begeisterung

Stufe 3: Vertiefendes strukturiertes Zweitgespräch (à 50 Minuten)

 digitalservice.bund.de/fellowships/work4germany

 bewerbung@work4germany.org

inkl. Vorbereitung von Aufgabe und Präsentation durch die Kandidat:innen vor dem Gespräch
Fokus:

- Kommunikation und Darstellung von Überlegungen anhand einer kurzen Präsentation
- Vertiefende Überprüfung der benötigten Kompetenzen
- Umgang mit Konflikten und Frustrationstoleranz anhand von Beispielsituationen
- Adaptionsfähigkeit von Methoden und Tools in neuen Kontexten
- Erfahrung mit komplexen Stakeholderkonstellationen und Teamfähigkeit
- Spezifische Fragen zu Anforderungen aus den ausgewählten Projekten

Zuteilung von Fellows zu passenden Herausforderungen durch das Work4Germany Team

Projektmanagement

- Bewerberinnen geben ihre Projektpräferenzen an parallel findet ein fortlaufender Abgleich während der Auswahlgespräche der Bewerber:innen-Profile mit den spezifischen Anforderungen der ausgewählten Herausforderungen.
- Besonderer Fokus auf:
 - formelle Anforderungen z.B. (Agiles) Projektmanagement, Prozessoptimierung, digitale Produktentwicklung
 - spezifische Vorerfahrungen z.B. Transformationsmanagement, Nutzerzentrierung, User-Research, Datenkompetenz, Stakeholdermanagement, Dienstleistersteuerung, fachliche Vorerfahrung mit dem Thema etc.

Referatssteuerung

- Fortlaufender Abgleich der Bewerber:innen-Profile mit den spezifischen Anforderungen der ausgewählten Herausforderungen.
- Besonderer Fokus auf:
 - formelle Anforderungen z.B. Teamcoaching, kollaborative Arbeitsmethoden etc.
 - spezifische Vorerfahrungen z.B. besondere Team Setups, besondere Stakeholdererfahrung, Berührungspunkte zum fachlichen Hintergrund des Referats von Vorteil etc.

Transformationsbegleitung

- Bewerberinnen geben ihre Projektpräferenzen an parallel findet ein fortlaufender Abgleich während der Auswahlgespräche der Bewerber:innen-Profile mit den spezifischen Anforderungen der ausgewählten Herausforderungen.
- Besonderer Fokus auf:
 - formelle Anforderungen: z.B. (Agiles) Projektmanagement, Weiterbildung in den Bereichen Organisationsentwicklung, systemische Beratung und Coaching
 - spezifische Vorerfahrung z.B. Praxiserfahrung in der Leitung & Umsetzung größerer Transformations-/ oder Changeprojekte, Beratungserfahrung, Kommunikations & Stakeholdermanagement

Vorstellung der Fellows und finale Auswahl

- Finaler Auswahltermin zur Zuteilung von bis zu **2 passenden Kandidat:innen zu den Herausforderungen** auf Basis aller Informationen aus dem gesamten Auswahlprozess durch das Work4Germany Team.
- Nach der Zuteilung folgt ein **virtuelles Kennenlernen zwischen Partner:innen und bis zu 2 ausgewählten Fellows**, ggf. mit Beteiligung der Referatsleitung oder von Vertreter:innen aus dem Personalreferat, um auch die persönliche Ebene und Passung zum Haus abzugleichen.

Im Anschluss müssen sich beide Seiten entscheiden. Im Nachgang des Kennenlernens bekommen beide Seiten eine kurze Bedenkfrist. Wenn danach niemand Einspruch erhebt, ist es ein Match, der Fellow erhält eine Zusage und wir leiten die Vertragsfinalisierung für beide Seiten ein

Danach startet Ihr in Euer gemeinsames Fellowship!