

AA Z-600-Tandem

Peter Kettner
Tandempartner

Kassandra Becker
Fellow

“Wir arbeiten im Referat nun stärker gemeinsam an Projekten”

	Ankommen	Ausprobieren		Fokussieren		Verstetigen		
Individuelle Wirksamkeit 								
Aktivitäten	Kennenlernen >Durchführung eines gemeinsamen Projekt-Kick-Offs mit Pre-Mortem >Gemeinsame Definition von Projekt-OKRs	Projektstart >Durchführung Digitalitätswerkstatt >Kennenlernen der Mittlerorganisationen & PREVIEW >Erste Bedarfserhebungen für die Use-Cases	Verstärktes Arbeiten im Referat >Bearbeitung weiterer Themen im Referat jenseits des Projekts (z.B. Menschen bewegen, strategischer Dialog) >Retrospektive Projektmanagement Menschen bewegen >Erarbeitung eines Handbuchs	Erste Projektretrospektive >Reflexion der bisherigen Zusammenarbeit >Ausweitung der im Fellowship zu bearbeitenden Themen	Ausweitung der Aktivitäten >Ausarbeitung der Use-Cases >Workshops Digitalität und Nachhaltigkeit >Vorstellung der Grundlagen agilen Arbeitens auf Abteilungsebene >Kritisches Feedback aus der Abteilung	Nachhaltigkeit als Fokusthema >Unterstützung einer neuen Referentin bei der strategischen Herangehensweise an das Thema Nachhaltigkeit in der AKBP >Ausarbeitung eines neuen Use-Cases mit dem Goethe-Institut	Gemeinsames Durchstarten im Referat >Erprobung neuer Formate (z.B. Brownbag) >Gemeinsame Konzepterstellung zu einem Querschnittsthema mit gesamtem Referat >Ko-kreative Planung des Team-Strategietags >Erprobung neuer Tools	Strategietag & Abschluss >Strategische Zusammenführung der erprobten Formate und Methoden >Ausarbeitung der Verstetigung >Projektretrospektive
Offene Fragen bei Tandempartner:innen	Wie können wir Kassandra bestmöglich in interne Arbeitsabläufe/ das Referat integrieren?	Welche Instrumente bringen uns als Referat weiter und sind niedrigschwellig?	Wie kann ich den Weg für eine thematische Öffnung ebnen/ Offenheit signalisieren?	Wie können wir bei der Vielzahl an Themen den Fokus behalten?	Wie können wir in der Abteilung mehr Commitment für agile Formate erreichen?	Wie können wir das Projekt trotz weniger personeller Ressourcen bei PREVIEW voranbringen?	Was bleibt?	Was bleibt?
Offene Fragen bei Fellow	Wie können wir unsere Zusammenarbeit als Tridem organisieren?	Wie wird daraus ein nachhaltiges Projekt? Welche Rahmenbedingungen & Ressourcen sind realistisch?	Wie kann ich meine Kompetenzen bestmöglich in das Referat einbringen?	Wie können wir bei der Vielzahl an Themen den Fokus behalten?	Wie kann ich Referat und Abteilung noch besser "abholen"?	Wie können wir ein so großes Thema wie Nachhaltigkeit in der AKBP an bereits vorhandene Ansätze im AA andocken?	Wie bekommen wir die Ideen aus dem Strategietag bestmöglich umgesetzt?	Wer kann meine Rolle als "Veränderungstreiberin" übernehmen?
Lösungen	Etablierung eines täglichen Projekt-Check-Ins (15min), Teilnahme Kassandra's an Referatsrunden	Offener und öffnender Austausch zwischen Fellow und TPs	Vereinbarung einer ersten Retrospektive	Flexible und zugleich strukturierte Ausgestaltung durch OKRs/ Rollenklärung	Unterschiedliche Erwartungshaltungen abfragen / Raum für Teamaustausch geben	Durchführung einer nutzer:innenzentrierten Interviewreihe zu Nachhaltigkeit im AA	„Themenbuddies“: Verantwortliche im Team für Umsetzung benannt	„Themenbuddies“: Verantwortliche im Team für Umsetzung benannt